



Утверждаю
Начальник Управления образования
Муниципального района
Ермекеевский район РБ

Н.Н.Тимиров
«30» 03 2016г.

Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Управления образования МР Ермекеевский район

Настоящие стандарты поведения определяют основные ценности и устанавливают обязательные для всего персонала Управления образования этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники организации.

1. Ценности

Основу должны составлять три ведущих принципа: **добросовестность, прозрачность, развитие.**

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность Управления образования осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Нарушения закона должно быть неприемлем и пресекаться любые неправомерные действия работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и должен подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

2.2.

2.3.

«

»,

2.4.

« »,

,

—

,

,

.

2.5.

«

»,

,

2.6.

,

,

,

.

/

,

,

,

.

3.

:

,

,

()

,

—

()

—

.

3.1.

()

—

.

(),

3.2.

(), ,

3.2.1. : , ,

() , () , ;

4. , . , ,

1. . , , ;

2. . , () , ()

3. . () ,

()

,

4.

:

-

-

;

5.

,

,

.

,

,

.

