

СОГЛАШЕНИЕ

О совместной деятельности по организации и проведению проф.ориентационной работы

с. Еркеево

«20» 01 2015 г.

ГКУ Центр занятости населения Еркееевского района, именуемый в дальнейшем Центр, в лице директора *Шаяхметовой Л.Ш.*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и МКУ Управление образования муниципального района Еркееевский район Республики Башкортостан именуемое в дальнейшем предприятие, в лице *Тимирова Нурислама Нуримановича* действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1 Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра и Предприятия по:

- профессиональной информации несовершеннолетних граждан, (учащихся общеобразовательных заведений);
 - психологической поддержке граждан, занятых трудовой деятельностью и подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата).
 - профессиональному отбору лиц принимаемых на работу;
- Предприятия по вопросам профориентации и социальной адаптации граждан на рынке труда;
- обучению работников, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата), основам эффективного поведения на рынке труда;
 - обучению (переобучению), повышению квалификации женщин находящихся на декретном отпуске.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН:

2.1. Предприятие обязуется:

- информировать Центр занятости о гражданах, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата) об имеющихся на предприятии вакансиях по профессиям, в числе, пользующимся повышенным спросом на рынке труда;
- принимать участие в организуемых Центром «Ярмарках вакансий рабочих, учебных мест» для безработных и ищущих работу граждан (учащихся учреждений профессионального образования), Днях открытых дверей, Днях карьеры, и других массовых мероприятиях;
- обеспечить необходимые условия (предоставить помещение, обеспечить явку и т.п.) для проведения Центром мероприятий по психологической поддержке граждан, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата).
- обеспечить необходимые условия для проведения Центром мероприятий по профессиональному отбору лиц, принимаемых на работу;

2.2. ЦЕНТР ОБЯЗУЕТСЯ:

- разработать и использовать в проф.ориентационной работе с населением, в том числе с учащейся молодежью, информационные (видео) профессиограммы имеющихся на Предприятии профессий, в том числе, пользующихся повышенным спросом;
- провести обучение подлежащих увольнению в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата) работников Предприятия эффективному поведению на рынке труда (самостоятельному эффективному поиску работы, написанию резюме,