БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ
Йәрмәкәй районы
муниципаль район
хакимиәте

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
Администрация
муниципального района
Ермекеевский район

ҠАРАР № 462 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

"22" июнь 2018 г. "22" июня 2018 г.

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных МКУ Управление образования муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, утвержденное постановлением главы администрации муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан от 12 декабря 2017 года № 962

Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 30 мая 2018 года № 240 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных МКУ Управление образования муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, утвержденное постановлением главы администрации муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан от 12 декабря 2017 года № 962.

2. Установить, что с 1 января 2018 года должностные оклады работников муниципальных учреждений образования муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рубля, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

3. Начальнику МКУ Управление образования муниципального района

Ермекеевский район Республики Башкортостан довести до подведомственных муниципальных учреждений образования настоящее постановление.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и кадрам Головину Т.Н.

Глава администрации И.А. Райманов

Утверждены
постановлением главы
администрации муниципального
района Ермекеевский район
Республики Башкортостан
от «22» 06. 2018 г. № 462

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных МКУ Управление образования муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, утвержденное постановлением главы администрации муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан от 12 декабря 2017 года № 962

1) в пункте 2.2:

а) в абзаце первом слова «с учетом обеспечения финансовыми средствами» исключить;

б) абзацы девятый, десятый исключить;

2) абзац первый пункта 2.4 исключить;

3) пункт 2.6 исключить;

4) пункты 2.7 и 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 и 2.7;

5) в пункте 3.2:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11752	10920	10192	9360

»;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер персонального повышающего коэффициента и размер премии к должностному окладу руководителей муниципальных учреждений определяется согласно Перечню критериев оценки качества, эффективности и профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования, для установления размера персонального повышающего

коэффициента и размера премии к должностному окладу, утвержденному Постановлением Главы администрации муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан от 12 сентября 2017 года № 681 "Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений, не являющихся образовательными учреждениями муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования с 1 сентября 2017 года"»;

6) таблицу пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров должностных окладов	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ “Руководители структурных подразделений”:			
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом	2,3	9090	
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,3	9090	0,10

»;

7) пункт 3.7 исключить;

8) пункты 3.8 и 3.9 считать соответственно пунктами 3.7 и 3.8;

9) пункт 3.10 считать пунктом 3.9 и изложить в следующей редакции:

«3.9. Управление может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа управления по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются управлением в трудовом договоре руководителя учреждения.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 “Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы” (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 “О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения”.

На основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденных (согласованных) управлением планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования руководителей учреждений определяется управлением. Система премирования заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.»;

10) подпункты 3.10.1-3.10.3 исключить;

11) пункт 3.11 исключить;

12) пункты 3.12-3.14 считать соответственно пунктами 3.10-3.12;

13) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня”:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	4545

1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня”:		
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму	1,40	5533
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности педагогических работников”:		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	7466
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	8059
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	8256
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,	2,139	8454

1	2	3
руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		

»;

4.2. Должностные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров должностных окладов	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ “Средний медицинский и фармацевтический персонал”:			
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	6521	

»;

14) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда служащих общеотраслевых должностей

5.1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера должностного оклада	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые и служащих первого уровня”:			
1 квалификационный уровень: калькулятор, кассир, секретарь-машинистка, делопроизводитель	1,15	4545	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”	1,15	4545	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”:			
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, лаборант, техник-технолог, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	5533	
2 квалификационный	1,40	5533	0,05

1	2	3	4
уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом			
Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих третьего уровня”:			
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог)	1,90	7509	
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	1,90	7509	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	7509	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня”:			
2 квалификационный уровень:	2,30	9090	0,05

1	2	3	4
главный (технолог, энергетик), главный механик			
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	9090	0,10

»;

5.2. Должностные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда – 7509 рублей;

контрактный управляющий – 8632 рубля;

специалист по закупкам – 7509 рублей.»;

15) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

«

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера должностных окладов	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1 разряд	1,0	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,1	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,4	5533
7 разряд	1,55	6126

1	2	3
8 разряд	1,7	6719

»;

Должностной оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.»;

16) пункт 6.3 исключить;

17) в пункте 7.2:

а) в подпункте 7.2.1 слова «50% часовой ставки» заменить словами «не менее 20 процентов»;

18) пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3 Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

«

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	25
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
3	Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15

1	2	3
6	Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	10
18	Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
19	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в 1-11 (12) классах и литературе в 5-11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, воспитателям (учителям) дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам	15

»;

19) в абзаце третьем пункта 8.2 слова «и иные стимулирующие» исключить;

20) в таблице подпункта 8.3.1:

а) пункт 1 исключить;

б) пункты 2-7 считать соответственно пунктами 1-6;

21) в пункте 8.3.2 цифры «0,20» заменить цифрами «0,30»;

22) пункты 8.4 и 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень примерных критериев эффективности труда работников для подведомственных управлению муниципальных бюджетных и автономных учреждений образования утверждается управлением.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем

учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

8.5. Воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, а также заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, ведущим воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате:

2000 рублей – воспитателям и иным педагогическим работникам;

1000 рублей – младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей – заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями.

Ежемесячная надбавка к заработной плате работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

дошкольных образовательных учреждениях;

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Выплата надбавки заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, не ведущим воспитательскую работу с детьми, не производится.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактически отработанное время.».