



КАРАР

№ 525

" 17 " июль 2018 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

" 14 " июля 2018 г.

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан

Во исполнение Указа Главы Республики Башкортостан от 01 декабря 2017 года № УГ-241 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановления Правительства Республики Башкортостан от 30 мая 2018 года № 240 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования», постановления Главы администрации муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан от 29 декабря 2017 года № 1038 «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, и денежного содержания муниципальных служащих муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан и работников муниципальных учреждений муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан», и в целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Ермекеевский район Республики

Башкортостан, утвержденное постановлением Главы администрации № 964 от 12 декабря 2017 года.

2. Начальнику МКУ Управление образования муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан довести до работников необходимые нормативные акты, регулирующие изменения в положении об оплате труда работников.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 09 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам и кадрам Головину Т.Н.

Глава администрации



И.А. Райманов

Утверждены  
постановлением главы  
администрации муниципального  
района Ермекеевский район  
Республики Башкортостан  
от «17» июля 2018 г. № 525

### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, утвержденное постановлением главы администрации муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан от 12.12.2017 г. № 964

1) в пункте 2.2:

а) в абзаце первом слова «с учетом обеспечения финансовыми средствами» исключить;

б) абзацы восьмой, десятый и одиннадцатый исключить;

2) абзац первый пункта 2.4 исключить;

3) пункт 2.6 исключить;

4) пункты 2.7 и 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 и 2.7;

5) таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11752	10920	10192	9360

»;

б) таблицу пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров должностных окладов	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности работников,	2,3	9090	

отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности четвертого уровня":			
3 квалификационный уровень: заведующий районным методическим кабинетом	2,3	9090	0,1

»;

7) пункт 3.5 исключить;

8) пункты 3.6 и 3.7 считать соответственно пунктами 3.5 и 3.6;

9) пункт 3.8 считать пунктом 3.7 и изложить в следующей редакции:

«3.7. Учредитель может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании распоряжения учредителя по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются учредителем в трудовом договоре руководителя учреждения.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922

“Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы” (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 “О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения”.

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по муниципальным казенным учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования руководителя учреждения определяется учредителем. Система премирования заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.»;

10) пункт 3.10 исключить;

11) пункт 3.11 считать соответственно пунктом 3.10;

12) раздел 4 изложить в следующей редакции:

#### «4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ		

1	2	3
“Должности педагогических работников”:		
3 квалификационный уровень: методист	2,089	8256

Ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения должностных окладов по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (3952 рублей), определенной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".»;

13) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера должностного оклада	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ “Общепрофессиональные и служащих первого уровня”:			
1 квалификационный уровень: секретарь	1,15	4545	
Должности, отнесенные к ПКГ “Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня”:			

1	2	3	4
1 квалификационный уровень: бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам	1,90	7509	
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	1,90	7509	0,20

5.2. Должностные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по закупкам – 7509 рублей.»;

14) таблицу пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Разряд	Должностной оклад, руб.
Водитель	5р.	4940

»;

15) абзац третий пункта 8.2 исключить;

16) в абзаце четвертом пункта 8.2 слова «и иные стимулирующие» исключить;

17) в таблице подпункта 8.3.1:

а) пункт 1 исключить;

б) пункты 2-7 считать соответственно пунктами 1-6;

18) в пункте 8.3.2 цифры «0,20» заменить цифрами «0,30»;

19) пункт 8.3.3. исключить;

20) пункты 8.3.4. и 8.3.5. считать соответственно пунктами 8.3.3. и 8.3.4.;

21) пункт 8.3. дополнить подпунктом 8.3.5. следующего содержания:

«8.3.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.».

22) абзац третий пункта 8.4. исключить;

23) абзац второй п. 9.1. изложить в следующей редакции:

«За счет экономии средств по фонду оплаты труда Работодатель по заявлению работника может оказать материальную помощь в следующих случаях:

а) в размере месячного оклада с учетом районного коэффициента:

- в честь Международного дня учителя;

- для проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов;

- тяжелого материального положения;

- рождения ребенка;

- смерти близких родственников (отец, мать, дети);

- в связи с выходом на пенсию;

- работникам, пострадавшим от стихийных бедствий (пожаров, наводнений и др.), несчастных случаев на производстве;

б) в размере месячного фонда оплаты труда:

- при предоставлении очередного отпуска»;

24) раздел 9 дополнить пунктом 9.3. следующего содержания:

«9.3. За счет экономии средств по фонду оплаты труда по распоряжению учредителя руководителю учреждения (по заявлению) может быть оказана материальная помощь при предоставлении очередного отпуска в размере месячного фонда оплаты труда.».